



*Medaglia d'Argento
al Valor Militare*

COMUNE DI VILLAMARZANA

PROVINCIA DI ROVIGO

Prot. n. 2829

Villamarzana, 15 maggio 2019

OGGETTO: Decreto sindacale n. 5_2019 del 15 maggio 2019, ai sensi dell'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e succ. modificazioni ed integrazioni, di nomina di posizione organizzativa e determinazione importo retribuzione di posizione.
Area amministrativo/contabile. Dr.ssa CINZIA FERRO.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Villamarzana non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare il servizio AMMINISTRATIVO/CONTABILE al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, ed i relativi compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 29.12.2011 e s.m.i.;

Visto il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la

graduazione delle p.o. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione e per la determinazione della retribuzione di risultato - CCNL 21.05.2018", approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. Di nominare responsabile dell'**area AMMINISTRATIVO/CONTABILE**, la dipendente **FERRO CINZIA**, profilo professionale FUNZIONARIO CONTABILE cat D, posizione economica D4, **a decorrere dal 20.05.2019** fino a scadenza del mandato del sindaco nel 2021, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa.
2. Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo:

Il compenso pertanto è determinato come segue:

- Retribuzione di posizione: euro 16.000,00, come da scheda di graduazione allegata al presente decreto ed art. 9 del regolamento approvato con atto di G.C. n. 43 del 07.05.2019; stante il rispetto del limite dell'importo del Fondo della retribuzione di posizione come da delibera n. 38 del 12.04.2019, si ridetermina la retribuzione di posizione annua in € 12.911,42 (euro 993,18 per tredici mensilità);
 - Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;
4. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
 5. Di trasmettere copia del presente decreto alla dipendente Dr.ssa Cinzia Ferro.

Il Sindaco



Gabrielli Claudio Vittorino

ALLEGATO : SCHEDA DI GRADUAZIONE FERRO CINZIA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura dell'Ente	☐ Settore costituito da un solo servizio	5	15
		☐ Settore costituito da due/tre servizi	10	
		☐ Settore costituito da oltre tre servizi	15	
	Impatto servizi con l'utenza	☐ Impatto contenuto	5	10
		☐ Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Tipologia e complessità delle relazioni interne ed esterne	☐ Limitato livello di complessità	5	15
		☐ Medio livello di complessità	8	
		☐ Elevato livello di complessità	15	
	Professionalità specifica correlata al ruolo	☐ Grado ordinario di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con saltuaria necessità di aggiornamento	5	15
		☐ Grado medio di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con periodica necessità di aggiornamento	10	
		☐ Grado elevato di conoscenze giuridiche, tecniche, contabili e gestionali con frequente necessità di aggiornamento	15	
	Complessità dell'attività	☐ Omogeneità normativa, con limitati margini interpretativi e ridotti spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	2	10
		☐ Parziale eterogeneità normativa, con discreti margini interpretativi e analoghi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	6	
		☐ Notevole eterogeneità normativa, con elevati margini interpretativi e ampi spazi di discrezionalità nella gestione delle attività	10	
	Responsabilità gestionale	Consistenza del numero dei centri di costo	☐ Fino a 10 centri di costo	3
☐ Da 11 a 30 centri di costo			5	
☐ Da 31 a 50 centri di costo			8	
☐ Oltre 51 centri di costo			10	
Grado di responsabilità a rilevanza organizzativa		☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	10
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
Responsabilità decisionale e livello di rischi connessi		☐ Basso grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali.	3	15
		☐ Medio grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	6	
		☐ Elevato grado di esposizione a conseguenze amministrative contabili, civili e penali	15	
TOTALE				100

ART. 9 GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Punteggio fino a 40	€ 5.000,00
Punteggio da 41 fino a 80	€ 12.000,00
Punteggio da 81 fino a 90	€ 15.000,00
Punteggio oltre 90	€ 16.000,00

Il Sindaco



Gabrielli Claudio Vittorino